



Kravprofil Verksamhetsledare för Kulturskolan – Järfälla Kultur

Arbetsuppgifter & Kontext

ARBETSUPPGIFTER

Verksamhetsledaren för kulturskolan är verksam på Kulturskolan, Utbildnings-, kultur- och fritidsförvaltningen inom Järfälla Kommun.

Verksamhetsledaren arbetar i huvudsak med att ansvara för och utveckla Kulturskolans nya undervisningsämnen och undervisningsuppdrag.

I arbetsuppgifterna ingår även att tillsammans med en annan verksamhetsledare ansvara för tjänsteinnehåll och tjänstefördelning på Kulturskolan. Detta innebär fullt personalansvar för Kulturskolans projektanställda personal.

Verksamhetsledaren kommer även att självständigt ansvara för verksamhetens ekonomi- och budget vilket innebär att, från ax till limpa, ansvara för ekonomin inom aktuella områden, lägga budget, kalkylera projekt o dyl.

I arbetet ingår även att vara lokalansvarig för Järfälla Kulturs lokaler. Detta innebär bl. a. att ansvara för frågor som rör lokalscheman, säkerhetsfrågor, genomförande av arbetsmiljöåtgärder och miljödiplomering.

Verksamhetsledaren kommer även att arbeta med utvecklingen av kommunens kulturscen och stå som huvudkontakt gentemot Järfällas kulturella föreningsliv.

JÄRFÄLLA KULTUR

I Järfälla Kultur, som totalt består av 38 personer, ingår enheterna Kulturkontoret och Kulturskolan. Järfälla Kultur har ett nära samarbete med förskolor och skolor och har som mål att tillse kulturutbudet för Järfälla Kommuns invånare.





Kvalifikationer & Erfarenhet

UTBILDNING

Krav: Akademisk examen på högskolenivå med inriktning mot kultur; kulturvetarlinjen, danshögskola, musikhögskola eller liknande.

ERFARENHET

Krav: Minst 5 års erfarenhet från arbete inom någon kulturpedagogisk verksamhet eller musik-/kulturskola.

Erfarenhet av personalansvar är meriterande men ej krav.

T ex: Studierektor/biträdande ledare inom någon kulturpedagogisk verksamhet

SPRÅK

Krav: Kunna uttrycka sig väl i tal och skrift, både på svenska och engelska.

DATA/IT

Krav: Kunskaper i Office-paketet (inkl. Excel).

ÖVRIGT

Krav:

- För att komma i fråga om tjänsten skall kandidaten en god kunskap om, och ett genuint intresse för kulturfrågor - särskilt frågor kring barn- och ungdomskultur. Kandidaten skall vara väl insatt i den aktuella kulturdebatten och uppdaterad kring kulturpolitiska frågor som berör kommunal verksamhet. Detta krav stäms av vid slutintervjun hos Järfälla Kultur.
- Eftersom verksamhetsledaren är lokalansvarig och därför kommer att röra sig mellan kommunens olika lokaler är Körkort B ett krav. Detta krav stäms av vid telefonintervjuerna hos Adecco.
- Ålder: 30 år och äldre.

PERSONLIGA EGENSKAPER

Ledarskapsförmågor

Ledarskap

Leder, motiverar och förser andra med befogenheter som krävs för att effektivt nå gemensamma mål. Samordnar grupper och blir en referenspunkt för andra. Skapar engagemang och delaktighet.

Tydlig

Kommunicerar på ett tydligt sätt. Säkerställer att budskap når fram och att förväntningarna är klara för alla berörda parter.

Ekonomisk medvetenhet

Förstår och tillämpar affärsmässiga principer. Fokuserar på kostnader, intäkter, vinst, marknader och vad som kan ge störst avkastning.





Intellektuella färdigheter

Strukturerad

Planerar arbete i förväg. Organiserar och prioriterar aktiviteter på ett effektivt sätt. Sätter upp och håller deadlines.

Kreativ

Kommer ofta med idéer och nya angreppssätt i arbetsrelaterade frågor. Har ett nytänkande som kan omsättas i praktiken och leder till resultat.

Numerisk analytisk förmåga

Förstår numeriska underlag. Löser numeriska uppgifter snabbt och korrekt.

Språklig analytisk förmåga

Förstår komplicerade språkliga underlag, både talade och skrivna. Producerar egna dokument av hög kvalitet.

Personliga förmågor

Personlig mognad

Är trygg, stabil och har självinsikt. Ser relationer i sitt rätta perspektiv, skiljer på det personliga och professionella. Förhåller sig på ett sätt som är anpassat till situationen.

Sociala färdigheter

Samarbetsförmåga

Arbetar bra med andra människor. Relaterar sig till dem på ett lyhört och smidigt sätt. Lyssnar, kommunicerar och löser konflikter på ett konstruktivt sätt.

Relationsskapande

Är utåtriktad och socialt aktiv i yrkesmässiga sammanhang. Skapar kontakter och underhåller relationer.

Muntlig framställning

Talar klart, välformulerat och engagerat i enskilda möten och små och stora grupper. Är mottaglig för motparten och anpassar sig till situationen.

Kulturell medvetenhet

Har förmåga att se och förstå kulturella skillnader och ta med dessa i beräkningen när beslut fattas eller handlingsätt väljs. Accepterar olikheter och anpassar sig till olika sammanhang.

