



## Enkät om arbetsplatsklimat

Denna enkät kan användas som underlag för dialog mellan chef och medarbetare kring arbetsplatsklimatet samt om arbetsplatsens öppenhet för olikheter. Frågorna kan helt eller delvis ingå i en mer omfattande arbetsmiljöundersökning/medarbetarenkät. Enkäten kan också användas i samband med förberedelser vid rekrytering av nya medarbetare.

Ta ställning till nedanstående påståenden genom att markera ett av alternativen.

Du som svarar är helt anonym.

Stämmer helt	Stämmer till stort del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Vet ej
--------------	------------------------	------------------------	-------------------	--------

- |  |                          |                          |                          |                          |                          |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. På min arbetsplats bedriver vi ett målinriktat arbete för ökad jämställdhet.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. På min arbetsplats bedriver vi ett målinriktat arbete för ökad etnisk mångfald.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. På min arbetsplats tar vi hänsyn till om medarbetare har religiösa behov.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Alla på min arbetsplats har lika rättigheter och möjligheter oberoende av ålder.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Min arbetsplats är tillgänglig för medarbetare med funktionshinder.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Alla medarbetare har tillgång till information om vilka interna jobb som är lediga.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. På min arbetsplats är det självklart att tillmötesgå medarbetares behov av föräldraledighet (såväl mamma- som pappaledighet). | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. När vi ska nyrekrytera till vår arbetsgrupp diskuterar vi om arbetsgruppens sammansättning bör förändras.                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. På min arbetsplats tillgodoses behov av kompetensutveckling.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. På min arbetsplats tas medarbetarnas kompetens väl tillvara.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. På min arbetsplats har vi stor förståelse för att medarbetare har olika behov av stöd för att kunna göra ett bra jobb.       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |



Stämmer helt	Stämmer till stort del	Stämmer till liten del	Stämmer inte alls	Vet ej
--------------	------------------------	------------------------	-------------------	--------

12. Hos oss upplever alla medarbetare - oavsett kön, religion, etnisk härkomst, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning - att de är en del av arbetsgemenskapen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. På min arbetsplats kan alla komma med förslag och idéer vid gemensamma möten m.m.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. I min arbetsgrupp känner jag mig uppskattad för den jag är.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. På min arbetsplats anser de flesta medarbetare att olikheter berikar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Min arbetsplats är fri från diskriminering <sup>1</sup> när det gäller:					
a) sexuell läggning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) funktionshinder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) kön	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) etnisk bakgrund	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) religion/trosuppfattning	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) ålder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Min chef tar sitt ansvar för att skapa en arbetsplats fri från diskriminering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. Min arbetsplats är fri från trakasserier och kränkande särbehandling. <sup>2</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. Vi medarbetare/kollegor tar vårt ansvar för att skapa en arbetsenhet fri från diskriminering.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. På min arbetsplats kan medarbetare som så önskar vara öppna med sin sexuella läggning.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. Min arbetsplats är fri från sexistisk eller kränkande jargong <sup>3</sup> om kvinnor och/eller män.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. Min arbetsplats är fri från negativ jargong om medarbetare/kunder med annan etnisk bakgrund än svensk.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<sup>1</sup> Med diskriminering avses att lika fall behandlas olika, att en arbetssökande eller medarbetare blir sämre behandlad än någon annan i en liknande situation.

<sup>2</sup> Med kränkande särbehandling avses handlingar och beteenden som kränker en persons integritet och värdighet. Hit hör handlingar och beteenden som präglas av respektlöshet och som bryter mot allmänna heders- och moralbegrepp i möten med andra människor. I begreppet ingår även sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön, ålder, sexuell läggning, funktionshinder, etnisk tillhörighet, religion och annan trosuppfattning. Uppfattningen av vad som är kränkande kan variera från person till person men det är ändå alltid den som känner sig utsatt som avgör om handlingen varit kränkande.

<sup>3</sup> Med jargong menas något som återkommande genomsyrar samtal och diskussioner på arbetsplatsen