



## Utkast till enkät – arbetssökande som deltagit i urvalsprocessen

Syfte: Följa upp och kvalitetssäkra att rekryteringsprocessen vad gäller urval och kvalificering har fungerat på avsett sätt

Hur: Enkel enkät till dem som kom med i urvalsprocessen för intervjuer etc. där den sökande ombeds svara på enkätens frågor

Enkäten kräver någon inledande text som förklarar varför man skickar ut enkäten. Nedan ges exempel på sådan inledande text:

Järfälla kommun skall anställa personer inom hemtjänsten. Järfälla kommun har som mål att rekrytering i kommunen skall baseras på kompetens utan att ovidkommande hänsyn tas till kön eller etnisk bakgrund. Vi angelägna om att vårt arbete med urval och rekrytering är utformat på ett sådant sätt att det är individernas kompetens och inte kön eller etnisk bakgrund som står i fokus. Med den här enkäten vill få din bild av hur vi har lyckats med detta.

1. Vilken tjänst avsåg din ansökan: .....

2. Genom vilken kanal fick du kännedom om rekryteringen: .....

3. Vad var det som gjorde tjänsten intressant: .....

4. Hur instämmer du i följande

a. Rekryteringsprocessen har haft tydligt fokus på kunskap och kompetens

I mycket hög grad    I hög grad    I mindre grad    Inte alls

          

b. I intervjun fick jag möjligheter att beskriva min kompetens på ett bra sätt

          

c. Jag känner att jag intervjun har fått möjlighet att ge en tydlig bild av mig själv

          

d. Jag har bemötts på ett korrekt och neutralt sätt i rekryteringsprocessen

          

e. I rekryteringsprocessen har mitt ursprung, kön, ålder eller personliga läggning inte påverkat behandlingen av mig på ett negativt sätt

          

f. Det finns en skillnad mot andra arbetsgivare i hur man arbetat med rekrytering

          

5. Övriga kommentarer: .....

Tack för din medverkan!