



Konsultprofil - Eva Löfgren

- Utbildningsledare med fokus på ledarskap, rekrytering och strategiskt utvecklingsarbete för att skapa jämställda och mångfaldsorienterade organisationer. Bred definition av begreppet mångfald. Lång erfarenhet av reguljär utbildning i Sverige och Tanzania.
- Föreläsare och seminarieledare när det gäller frågor som rör jämställdhet och mångfald i arbetslivet. Anordnar skraddarsydda workshops som bygger på allas delaktighet och utgår från varje företags och organisations speciella behov och önskemål.
- Externt konsultstöd till intern konsult eller arbetsgrupp när det gäller jämställdhet och mångfald i arbetslivet och att anpassa befintliga strukturer och processer. Kunskap om olika utvecklingsverktyg och modeller. Erfarenhet från både offentlig och privat sektor.
- Lång erfarenhet av arbetsförmedling, arbetsmarknadsfrågor och rekrytering med fokus på jämställdhet och mångfald som en resurs.
- Extern projektledare eller stöd till intern projektledare när det gäller idéer, struktur, organisation och genomförande av projekt. Utbildad moderator i projektplaneringsverktyget LFA – Logical Framework Approach.
- Utvärderingar, rapporter, informationsfoldrar och projektbeskrivningar inom jämställdhets- och mångfaldsområdet.
- Erfarenhet av internationellt arbete.
- Erfarenhet av arbete i partnerskap och nätverk. Koordinator för partnerskapet FAIR – FramtidsAnpassad Inkluderande Rekrytering inom Equalprogrammet.

Övrigt

- Driver tillsammans med Gabriella Fägerlind, ImplementDiversity AB, hemsidan www.mangfald.com – Sveriges största ”bibliotek” om mångfald i arbetslivet.

Akademisk bakgrund

Teknisk Magisterexamen KTH 1970 (Inkl Lärarhögskolan i Stockholm 1970)

60p Swahili, Uppsala Universitet

40p Pedagogik, Stockholms Universitet

Utbildning inom jämställdhet, mångfald och ledarskap

Egna deltidsstudier 1998-99 (halvtid)

Studieresa Holland 1998

Studieresa USA 1998

Studieresa Holland 1999

Studieresa England 2004

Managing Inclusion – J. Howard & Associates – 991025-991026

Measuring the Implementation of Diversity Initiatives – utbildning anordnad av Center for Business and Diversity 000522-000526

Intercultural Competence as Human Capital – Diversity Training University International, San Diego – 021024-021025

Ledarskap och konflikthantering baserad på MOD-metodik – Göteborg 030514-030515

UGL – utbildning (Utveckling Grupp och Ledare) 031208 – 031212

LFA-utbildning – Maj 2005

Certifierad moderator i det målstyrda projektledningsverktyget LFA – augusti 2009

Arbetsfarenhet

Elektroniklärare på gymnasium och högskola (1971 - 89)

Volontärarbete, SIDA:s fredskår - gymnasielärare i Tanzania (1972 - 75)

Swahilitolk (enstaka uppdrag 1975-90)

Vårdbiträde i barnfamiljer i Rinkeby (1989-90 halvtid)

Initiativtagare och chef för specialarbetsförmedlingen Internationella Ingenjörer för invandrade ingenjörer inom Länsarbetsnämnden i Stockholm (1990-99)

Ansvarig för framtagande av handbok för Aktiva Åtgärder hos

Diskrimineringsombudsmannen DO (nov 98-mars 99)

Konsult på managementkonsultföretaget Cepro (nuvarande ConcoursCepro) (1999-2000)

Egenföretagare, Diversity AB, (sedan 000701).

Koordinator för Equal-projektet FAIR – FramtidsAnpassad Inkluderande Rekrytering (2005-2007 halvtid)

Processtöd projektutveckling för de som söker bidrag till projekt inom Europeiska Socialfonden i Västsverige (2009 – 2013)

Publikationer

Ledarskap för mångfald – en utmaning för den sociala sektorn. Studentlitteratur, Lund, 2001. Författare till ett av kapitlen.

Redaktionsansvar för hemsidan www.mangfald.com tillsammans med Gabriella Fägerlind.

Att se med andra ögon – bilder från svenskt arbetsliv förmedlade av invandrade ingenjörer. Rådet för arbetslivsforskning, Stockholm, 2000. Tillsammans med Gabriella Fägerlind.

DO:s handbok för Aktiva Åtgärder – Tillsammans med Margareta Wadstein, DO

Mångfald i praktiken – ett utvecklingsarbete i Östergötland, Linköpings kommun 2002, – redaktör och medförfattare

Mångfaldsorienterad rekrytering – Handbok för att lägga ett mångfaldsperspektiv på rekryteringsprocessens olika delar.

FAIR rekrytering – en idébok – medförfattare och samordnare av den handbok och DVD som är resultatet av projektet FAIR.

Rekrytera utan att diskriminera – en handbok samt utbildningsmaterial för fackligt förtroendevalda, TCO 2010

Kontaktadresser:

eva.lofgren@diversity.se - www.diversity.se Mobil 070 211 98 68