

MÅNGFALDSORIENTERAD REKRYTERING

Innehållet i denna skrift har utvecklats under de utbildningar jag hållit i ämnet Mångfaldsorienterad rekrytering. Min ambition är inte att lära ut hur man rekryterar i allmänhet utan att hjälpa de som arbetar med rekrytering att lägga ett mångfaldsperspektiv på rekryteringsprocessens olika delar.

Exempel på frågeställningar jag tar upp:

- Vilken kompetens saknar vi i arbetsgruppen?
- Vilka nya kanaler kan vi använda för att nå kompetenta medarbetare ur olika grupper på kompetensmarknaden?
- Attraherar våra annonser en mångfald av arbetssökande?
- Vilken betydelse har utformningen av ansökningshandlingarna och hur gör vi urval till intervju?
- Hur påverkar vår egen bakgrund vår bedömning av de vi intervjuar?
- Vad avgör vem som får jobbet?
- Anpassar vi introduktionen till vars och ens behov?

I framtagandet av denna skrift har jag haft stor hjälp och inspiration av min konsultkollega Gabriella Nilsson Fägerlind.



20 sidor A5
Kan beställas från
info@diversity.se
Pris 50:- inkl. moms plus porto

Eva Löfgren



Eva Löfgren arbetar sedan 1999 som konsult med frågor som rör mångfald i arbetslivet i det egna företaget Diversity Support. Under nio år byggde hon upp och var chef för special-arbetsförmedlingen Internationella Ingenjörer som förmedlade arbete åt invandrade ingenjörer. Hon deltog i framtagandet av Diskrimineringsombudsmannens handbok om Aktiva Åtgärder. I botten är hon ingenjör och har lång erfarenhet som lärare i tekniska ämnen. Tre år som volontär i Östafrika, swahilitolk och ett år som vårdbiträde i Rinkeby har också bidragit till hennes intresse och kompetens inom frågor som rör mångfald i arbetslivet.