

Mångfaldsorienterat ledarskap - utbildning

Tid: Halvdag eller heldag

Deltagare: Chefer, ledare, mångfaldsstrateger ca 30 deltagare per tillfälle.

Upplägg: Föreläsningssavsnitt varvas med praktiska övningar och gruppvisa diskussioner. Deltagarna sitter i ”öar”. Uppdragsgivarens styrdokument och policier är viktig input under dagen.

Vid halvdagsutbildningar hinner vi inte fördjupa oss i nedanstående moment såsom vi gör under en heldagsutbildning.

Innehåll:

- **Mångfald och ickediskriminering** – Vi reder ut begreppen
- **Vad kan du om diskrimineringslagstiftning i Sverige?** – Grupparbete
- **Mångfald som strategi** – Vilka är våra viktigaste drivkrafter för att arbeta mångfaldsorienterat?
- **En mångfaldsorienterad arbetsplats** – Vad utmärker en arbetsplats där allas kompetens och potential tas tillvara och hur brukar utvecklingsprocessen se ut? Forskning och andras erfarenheter. Film – Cecilias val.
- **Implementering** – Hur kan jag som chef lägga ett mångfaldsperspektiv på olika verksamhetsprocesser?
- **Att leda heterogena arbetsgrupper** – möjligheter och utmaningar.
- **Vad tar jag med mig från dagen till mitt dagliga arbete?** – kortare utvärdering.

Dokumentation:

Deltagarna får dokumentation i form av OH-bilder, underlag för gruppdiskussioner m.m.

Kostnad:

Halvdag: 10 000:- per utbildningstillfälle exkl. moms. Reskostnader och logi tillkommer.

Heldag: 16 000:- per utbildningstillfälle exkl. moms. Reskostnader och logi tillkommer.

Presentation av utbildningsledare:

Eva Löfgren arbetar sedan 1999 som konsult med mångfaldsorientering i arbetslivet. Fokus för hennes arbete är organisationsutveckling för att bättre se, värdera, ta tillvara och utveckla vars och ens kompetens och mervärdet i att vi alla är olika. Eva har skrivit ett häfte om mångfaldsorienterad rekrytering. Maj 2005 – dec. 2007 var hon koordinator för EQUAL-projektet FAIR - FramtidsAnpassad Inkluderande Rekrytering.

Under nio år byggde hon upp och var chef för specialarbetsförmedlingen Internationella Ingenjörer som förmedlade arbete åt invandrade ingenjörer. Hon deltog i framtagandet av Diskrimineringsombudsmannens handbok om Aktiva Åtgärder. I botten är hon teknisk magister och har lång erfarenhet som lärare. Tre år som volontär i Östafrika, swahilitolk och ett år som vårdbiträde i Rinkeby har också bidragit till hennes intresse och kompetens inom frågor som rör mångfald i arbetslivet.