

Strategiskt mångfaldsarbete - utbildning

Tid: Halvdag

Deltagare: Medarbetare, chefer, fackliga förtroendemän m.fl. Max 50 personer.

Metodik:

Föreläsningssnitt varvas med praktiska övningar och gruppvisa diskussioner. Deltagarna sitter i ”öar”. Uppdragsgivarens strategiska dokument som har bäring på dagens innehåll är viktig input. Vilka verksamhetsprocesser vi ska ha särskilt fokus på beslutas i samråd med uppdragsgivaren.

Innehåll:

- **Definition mångfald** – Vad menar vi och vad menar andra med mångfald?
- **Mångfald som strategi** – Vilka är våra viktigaste drivkrafter för att arbeta mångfaldsorienterat?
- **En mångfaldsorienterad arbetsplats** – Vad utmärker en arbetsplats där allas kompetens och potential tas tillvara och hur brukar utvecklingsprocessen se ut? Visning av filmen Cecilias val.
- **Implementering** – Hur kan jag lägga ett mångfaldsperspektiv på olika verksamhetsprocesser?

Dokumentation:

Deltagarna får dokumentation i form av visade OH-bilder, debattartiklar samt litteratur- och länktips. Uppdragsgivaren ansvarar för kopiering av materialet.

Kostnad:

10 000:- exkl. moms. Reskostnader och logi tillkommer.

Presentation av utbildningsledare:

Eva Löfgren arbetar sedan 1999 som konsult med mångfaldsorientering i arbetslivet. Fokus för hennes arbete är organisationsutveckling för att bättre se, värdera, ta tillvara och utveckla vars och ens kompetens och mervärdet i att vi alla är olika. Eva har skrivit ett häfte om mångfaldsorienterad rekrytering. Maj 2005 – dec. 2007 var hon koordinator för EQUAL-projektet FAIR - FramtidsAnpassad Inkluderande Rekrytering.

Under nio år byggde hon upp och var chef för specialarbetsförmedlingen Internationella Ingenjörer som förmedlade arbete åt invandrade ingenjörer. Hon deltog i framtagandet av Diskrimineringsombudsmannens handbok om Aktiva Åtgärder. I botten är hon teknisk magister och har lång erfarenhet som lärare. Tre år som volontär i Östafrika, swahilitolk och ett år som vårdbiträde i Rinkeby har också bidragit till hennes intresse och kompetens inom frågor som rör mångfald i arbetslivet.